



Experts
en solutions
énergétiques
globales

groupe 

CODE DE CONDUITE ET D'ÉTHIQUE

POURQUOI UN TEL CODE ET À QUI S'ADRESSE-T-IL?



Groupe E se positionne comme un employeur de choix et a pour but d'offrir un environnement de travail stimulant et épanouissant, afin de garantir les ressources et l'expertise de nos équipes, aujourd'hui et demain. Toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs doivent donc avoir un comportement irréprochable, dans l'intérêt de toutes et tous.

Ce code t'aide à adopter un comportement en accord avec les valeurs du groupe : le respect, l'ouverture et la durabilité.

En tant que représentant-e du groupe, nous façonnons toutes et tous, dans nos actions quotidiennes, l'image et la culture de notre entreprise.

INTÈGRES SUR TOUTE LA LIGNE

Il est essentiel que chacune et chacun respecte les principes d'intégrité, d'équité et de fidélité envers notre entreprise.

Intégrité

J'use de mon autonomie dans le cadre fixé par le droit et les bonnes pratiques, dans l'intérêt de ma mission. Je suis digne de confiance dans mes activités et j'assume mes responsabilités.

Équité

Je respecte mes interlocuteur·rice·s en toutes circonstances et peu importe leur position hiérarchique ou leur statut social. J'assure un traitement juste envers chacune et chacun pour favoriser un climat de confiance.

Fidélité

J'adopte une attitude favorisant les intérêts de mon entreprise à long terme et assurant sa bonne image. En tout temps, j'utilise les ressources mises à ma disposition, de manière responsable et raisonnée.

Tu l'auras aussi compris, le respect du droit et des bonnes pratiques n'est pas optionnel. Tu trouveras ci-après quelques précisions à ce sujet.

RESPECT DE LA PERSONNALITÉ

Afin que Groupe E puisse protéger ta personnalité ainsi que celle des autres, chacun·e se doit de ne pas porter atteinte à la dignité, à la sphère privée et à l'intimité de ses collègues. Le harcèlement et la discrimination, en particulier en raison de la race, du statut, du genre, de l'orientation sexuelle, des opinions politiques et religieuses et de l'état de santé, sont formellement interdits.

RESPECT DU DROIT ET DES BONNES PRATIQUES

Le respect du droit et des bonnes pratiques constitue le cœur d'une bonne conduite en entreprise. Groupe E ne tolère aucun écart en la matière. Les bonnes pratiques sont les documents de référence internes comme externes applicables à chaque métier. Pour l'installateur·rice électricien·ne, il s'agira par exemple des normes liées à la sécurité sur le chantier, tandis que pour le·la comptable, il s'agira du respect des normes comptables.

PAS DE CORRUPTION

Dans le cadre de ton activité professionnelle, il est formellement interdit de proposer ou d'offrir tout avantage indu, financier ou autre (ex: cadeaux, invitations, etc.), dans le but d'influencer de manière inappropriée une décision ou action.

Il est également interdit d'accepter ou de solliciter de tels avantages de sorte que ton jugement soit influencé et que les intérêts de l'entreprise soient mis au second plan. La corruption est pénalement répréhensible et aucun soutien ne sera assuré par notre entreprise dans le cadre d'une procédure pénale pour corruption.

PROTECTION DES DONNÉES

Les données personnelles de nos collègues, de nos client·e·s et de nos fournisseurs sont protégées par le droit. Aussi, il convient de traiter les données récoltées dans le cadre de ton activité professionnelle conformément à l'usage nécessaire et autorisé. En effet, nous ne donnons aucun accès à des informations confidentielles ou des données personnelles à des personnes non-autorisées, à l'interne ou à l'externe.

UNE BOUSSOLE SUR TON TERRAIN DE JEU

Maintenant, tu connais le cadre à respecter en tout temps. Ton terrain de jeu reste grand et ce code sert aussi à t'aider dans tes choix, lorsque tu ne sais pas quel comportement adopter.

Voici cinq principes qui te permettent de faire tes choix lorsque tu es amené-e à prendre des décisions dans le cadre de ton activité professionnelle. En effet, l'attitude à adopter face aux possibilités qui s'offrent à toi n'est pas toujours claire, notamment en cas de choix pouvant être considérés comme équivalents.

Dans un tel cas, tu peux utiliser les principes ci-dessous pour te guider :

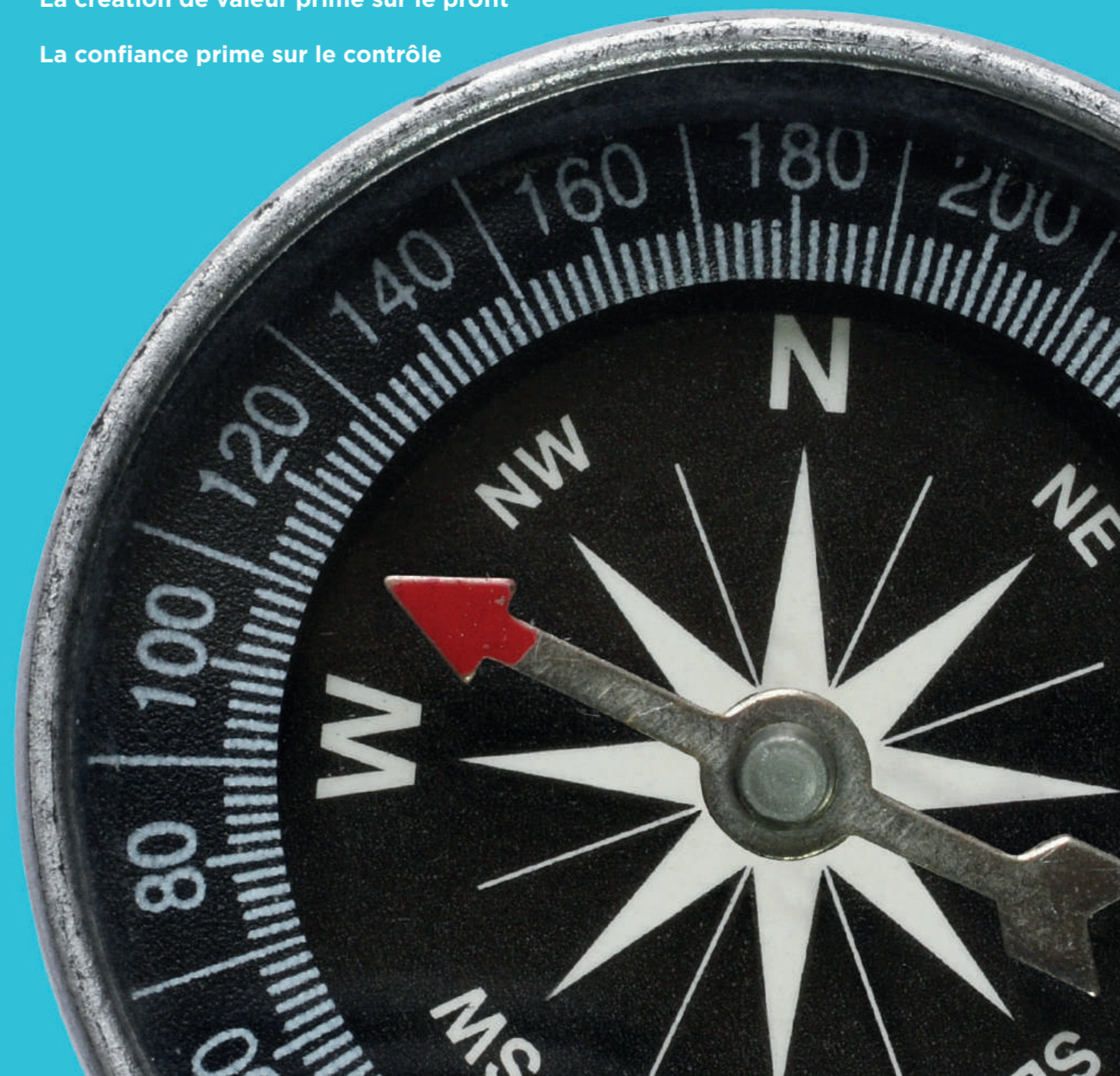
L'objectif commun prime sur l'objectif individuel

La collaboration prime sur la compétition

La diversité prime sur l'homogénéité

La création de valeur prime sur le profit

La confiance prime sur le contrôle



Des questions ?

Si tu as des questions sur un comportement à adopter, tu peux contacter l'Unité Conseil juridique et affaires réglementaires (UCJ).


Tes demandes sont traitées de manières confidentielles.

En cas de violation du code ou de comportement inapproprié

Si tu as connaissance d'une violation ou si tu es victime ou témoin d'un comportement inapproprié, tu peux en référer, à ton choix, à ton-ta supérieur hiérarchique, à l'UCJ ou aux personnes de confiance internes ou externes au groupe. Les informations sont traitées de manière confidentielle et aucune mesure de représailles à ton encontre ne sera tolérée.

Ressources

Le respect du code de conduite et d'éthique a une influence sur notre quotidien et nous concerne toutes et tous. Afin de t'aider à l'appliquer, Groupe E a mis en place des formations ainsi que des directives obligatoires précisant tes droits et tes devoirs. Tu trouveras sur intranet les informations de contact concernant les différentes personnes mentionnées ainsi que les liens vers les ressources indiquées.

Groupe E
Route de Morat 135
1763 Granges-Paccot 

Ce code de conduite et d'éthique est disponible en français et allemand. Il a été approuvé par le Conseil d'administration de Groupe E le 12.12.2024 et est entré en vigueur début 2025.



CONTACTS ET RESSOURCES