



Experten
für globale
Energie-
lösungen

groupe 

VERHALTENS- UND ETHIKKODEX

WOZU DIENT EIN SOLCHER KODEX UND AN WEN RICHTET ER SICH?



Groupe E positioniert sich als erstklassige Arbeitgeberin und will ein Arbeitsumfeld bieten, das motiviert und Entfaltungsmöglichkeiten eröffnet, um die Ressourcen und Fachkompetenzen unserer Teams heute und in Zukunft zu sichern. Alle Mitarbeitenden müssen sich daher im Interesse aller tadellos verhalten.

Dieser Kodex hilft dir dabei, ein Verhalten an den Tag zu legen, das im Einklang mit den Werten der Gruppe – Respekt, Offenheit und Nachhaltigkeit – steht.

Als Vertreterinnen und Vertreter der Gruppe gestalten wir alle bei unserem täglichen Handeln das Image und die Kultur unseres Unternehmens.

INTEGER AUF GANZER LINIE

Es ist von entscheidender Bedeutung, dass sich jede und jeder Einzelne an die Grundsätze der Integrität, der Gleichbehandlung und der Loyalität gegenüber unserem Unternehmen hält.

Integrität

Ich handle innerhalb des gesetzlichen Rahmens und der bewährten Praktiken eigenständig und im Interesse meiner Aufgabe. Ich agiere vertrauenswürdig und übernehme Verantwortung.

Gleichbehandlung

Ich verhalte mich gegenüber meinen Gesprächspartnerinnen und -partnern respektvoll, unabhängig von ihrer Stellung im Unternehmen oder ihrem sozialen Status. Ich stelle eine gerechte Behandlung aller sicher, um ein Klima des Vertrauens zu fördern.

Loyalität

Ich nehme eine Haltung ein, die die Interessen meines Unternehmens langfristig fördert und sein gutes Image wahrt. Ich nutze die mir zur Verfügung gestellten Ressourcen jederzeit verantwortungsbewusst und sinnvoll.

Wie du sicher verstanden hast, ist die Einhaltung des Rechts und der bewährten Praktiken ein Muss. Im Folgenden findest du einige Erläuterungen zu diesem Thema.

RESPEKT DER PERSÖNLICHKEIT

Damit Groupe E deine Persönlichkeit und die Persönlichkeit der anderen Mitarbeitenden schützen kann, darf niemand die Würde, die Privatsphäre und die Intimsphäre seiner Kolleginnen und Kollegen verletzen. Belästigung und Diskriminierung, insbesondere aufgrund von ethnischer Herkunft, Status, Geschlecht, sexueller Ausrichtung, politischen und religiösen Ansichten und Gesundheitszustand, sind ausdrücklich verboten und werden nicht geduldet.

EINHALTUNG DES RECHTS UND DER BEWÄHRTEN PRAKTIKEN

Die Einhaltung des Rechts und der bewährten Praktiken ist die Grundlage eines guten Verhaltens im Unternehmen. Groupe E duldet in diesem Bereich keine Verstösse.

Bei den bewährten Praktiken handelt es sich um interne und externe Referenzdokumente, die für alle Berufe gelten. Bei Elektroinstallateurinnen und -installateuren sind es beispielsweise die Sicherheitsvorschriften auf der Baustelle, während es bei Buchhalterinnen und Buchhaltern um die Einhaltung der Rechnungslegungsstandards geht.

KEINE KORRUPTION

Im Rahmen deiner beruflichen Tätigkeit ist es ausdrücklich untersagt, ungebührliche, finanzielle oder sonstige Vorteile (z. B. Geschenke, Einladungen etc.) anzubieten, die über die durch das Unternehmen festgelegten Regelungen hinausgehen oder eine Entscheidung oder Handlung unangemessen beeinflussen sollen. Zudem ist es untersagt, solche Vorteile zu fordern oder anzunehmen, die dazu führen würden, dass dein Urteil beeinflusst wird und die Interessen deines Unternehmens in den Hintergrund rücken.

Korruption ist strafbar und unser Unternehmen gewährt im Rahmen eines Strafverfahrens wegen Korruption keinerlei Unterstützung.

DATENSCHUTZ

Die personenbezogenen Daten unserer Kolleginnen und Kollegen, unserer Kundinnen und Kunden sowie unserer Lieferanten sind gesetzlich geschützt. Die im Rahmen deiner beruflichen Tätigkeit erfassten Daten sind daher entsprechend der erforderlichen und zulässigen Verwendung zu verarbeiten. Wir gewähren unberechtigten Personen innerhalb oder ausserhalb des Unternehmens keinen Zugang zu vertraulichen oder personenbezogenen Informationen.

EIN KOMPASS FÜR DEIN SPIELFELD

Nun kennst du den Rahmen, an den es sich stets zu halten gilt. Da dein Spielfeld jedoch weiterhin gross ist, hilft dir dieser Kodex auch, wenn du nicht weisst, wie du dich verhalten sollst.

Wir haben fünf Grundsätze erstellt, die dir als Entscheidungshilfe im Rahmen deiner beruflichen Tätigkeit dienen können. Schliesslich ist nicht immer klar, welche Haltung man angesichts mehrerer Möglichkeiten einnehmen soll, insbesondere wenn die verschiedenen Optionen als gleichwertig betrachtet werden können.

In einem solchen Fall kannst du die folgenden Grundsätze zur Orientierung nutzen:

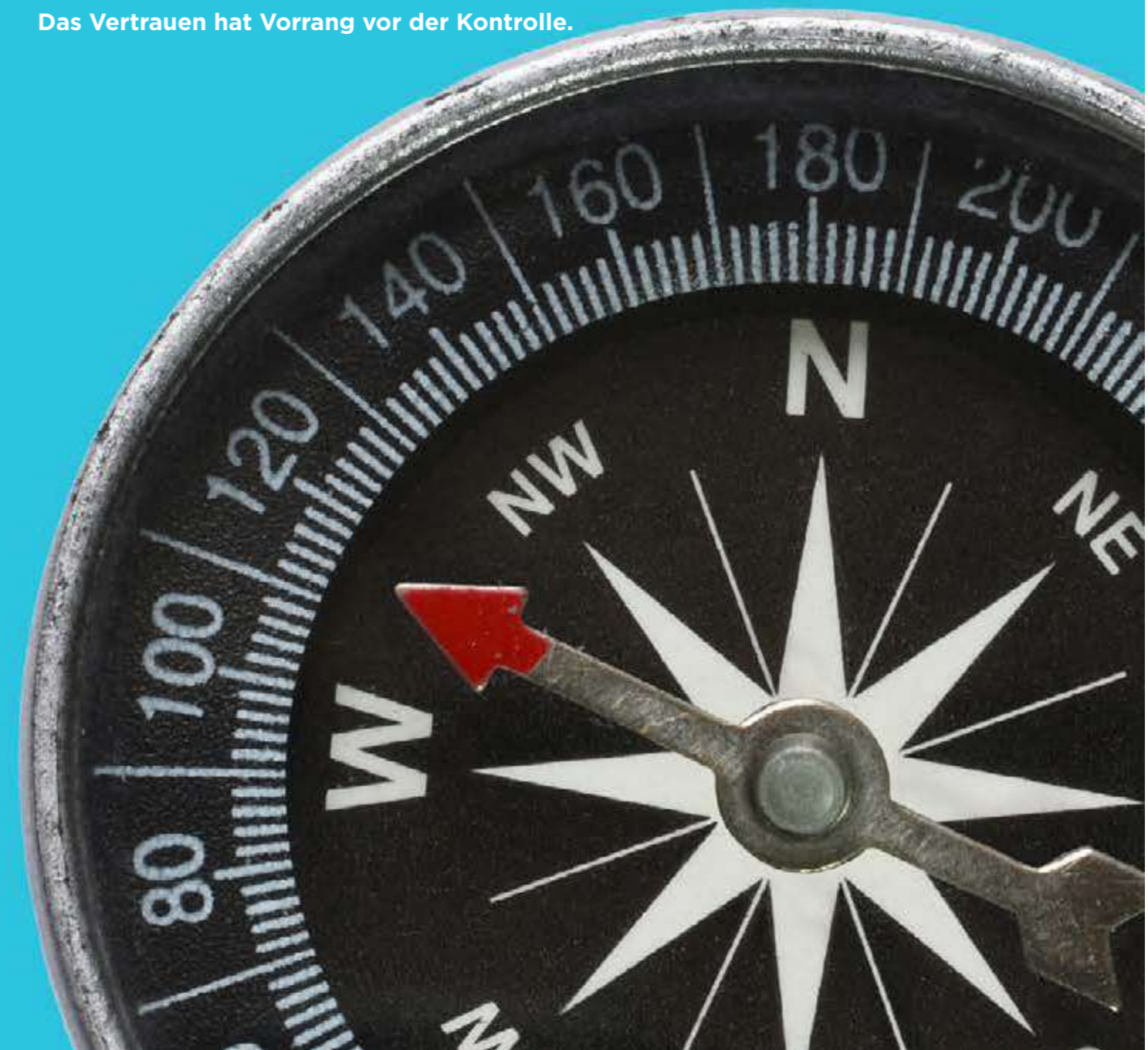
Das gemeinsame Ziel hat Vorrang vor dem individuellen Ziel.

Die Zusammenarbeit hat Vorrang vor dem Wettbewerb.

Die Diversität hat Vorrang vor der Homogenität.

Die Wertschöpfung hat Vorrang vor dem Profit.

Das Vertrauen hat Vorrang vor der Kontrolle.



Fragen?

Bei Fragen in Bezug auf ein bestimmtes Verhalten kannst du dich an den Bereich Rechtsberatung und Regulatory Affairs (UCJ) wenden.

Deine Anfragen werden vertraulich behandelt.

Bei Verstoss gegen den Kodex oder unangemessenem Verhalten

Wenn du Kenntnis von einem Verstoss hast oder Opfer oder Zeugin bzw. Zeuge eines unangemessenen Verhaltens bist, kannst du dies entweder deiner bzw. deinem direkten Vorgesetzten, dem UCJ oder unternehmensinternen oder -externen Vertrauenspersonen melden. Die Informationen werden vertraulich behandelt und es werden keinerlei Repressalien gegen dich geduldet.

Ressourcen

Die Einhaltung des Verhaltenskodex wirkt sich auf unseren Alltag aus und betrifft uns alle. Um dich bei der Anwendung des Kodex zu unterstützen, hat Groupe E Schulungen sowie verbindliche Richtlinien eingeführt, die deine Rechte und Pflichten erläutern.

Auf Intranet findest du die Kontaktinformationen für die genannten Personen sowie die Links zu den angegebenen Ressourcen.

Groupe E
Route de Morat 135
1763 Granges-Paccot

Dieser Verhaltens- und Ethikkodex ist auf Französisch und Deutsch verfügbar. Er wurde vom Verwaltungsrat der Groupe E am 12.12.2024 genehmigt und trat Anfang 2025 in Kraft.



KONTAKT & RESSOURCEN