

Mit Power dabei

*Ethik- und
Verhaltenskodex*



Konsequent Spannungen vermeiden



**Ethik wird nicht von oben verordnet,
sondern Tag für Tag gelebt.**

Dieser Verhaltenskodex bringt in wenigen Worten unsere Unternehmenskultur und unsere Sozialkompetenz auf den Punkt. Er enthält die grundlegenden Werte und Verhaltensweisen, an denen wir uns alle – die Mitglieder des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung, das Kader und die Mitarbeitenden unseres Unternehmens – in allen unseren Tätigkeiten orientieren.

Bei Groupe E arbeiten wir ohne Unterlass daran, unseren Kundinnen und Kunden die besten Produkte und die effizientesten Lösungen anzubieten. Als bedeutender Player unseres wirtschaftlichen und sozialen Umfelds sind wir darauf angewiesen, dass uns unsere Kundinnen und Kunden restlos und nachhaltig vertrauen. Deshalb hat unser Verhalten beispielhaft zu sein. Unsere Aufgaben gründen auf den starken Werten Offenheit, Nachhaltigkeit und Respekt; unterstützt von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, welche sie in ihrem Arbeitsalltag leben.

Es ist deshalb wichtig, dass wir alle die in diesem Kodex angeführten Ethik- und Verhaltensregeln kennen, damit wir die Bedürfnisse unserer Kunden erfüllen können und damit zum Erfolg unseres Unternehmens beitragen.

Die richtige Richtung im Blick

**Wir respektieren die Standards und
die guten Praktiken.**

Wir beachten alle nationalen und internationalen Richtlinien, die für unsere Tätigkeitsbereiche gelten. Des Weiteren befolgen wir die guten Praktiken in Bezug auf Geschäftsführung und Governance.





Wir sorgen für gute Energie

Wir schreiben Integrität und Wertschätzung gross.

Die Sozialpartnerschaft ist für uns ein wichtiger Faktor in der Geschäfts- und Personalführung. In den Arbeitsbeziehungen pflegen wir ein von Verständnis und Vertrauen geprägtes Klima, was sowohl die Effizienz des Unternehmens als auch die Erfüllung der beruflichen Wünsche unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördert.

Wir bemühen uns, ein angenehmes und der guten Zusammenarbeit förderliches Arbeitsklima zu schaffen. Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden liegen uns am Herzen, und wir setzen alles daran, diese zu schützen. Wir halten uns an die Arbeitsschutzbestimmungen und sorgen für deren

Einhaltung. Unsere Arbeitsbeziehungen sind geprägt von Respekt und Menschlichkeit. Wir verteidigen und fördern die Gleichstellung der Geschlechter. Wir respektieren die Diversität und tolerieren Belästigung oder Diskriminierung in keinerlei Form. Wir erwarten von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein respektvolles Verhalten gegenüber anderen. Insbesondere unterlassen sie verbale, körperliche, sexuelle oder psychologische Belästigungen (Mobbing) oder andere diskriminierende oder persönlichkeitsverletzende Worte oder Taten. Diese stellen ein schweres Verschulden dar und können zu einer fristlosen Kündigung führen sowie zivil- oder strafrechtliche Konsequenzen haben.

Integer auf der ganzen Linie



Wir lassen uns nicht bestechen und sind vertrauenswürdig.

Vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten

Wir erfassen und verarbeiten vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten unserer Kunden und Lieferanten gemäss den geltenden Datenschutzbestimmungen. Insbesondere geben wir unberechtigten Personen innerhalb oder ausserhalb des Unternehmens keinen Zugang zu vertraulichen oder personenbezogenen Informationen. Wir unterlassen die unzulässige Nutzung dieser Daten zu unserem Vorteil oder zur Gewährung von Vorteilen an Dritte.

Korruption

Wir lehnen jede Form von Bestechung und Korruption ab und gewähren keine ungebührlichen Vorteile an Geschäftspartner zur Sicherung eines Vertrags oder an Amtsträger zur Begünstigung bestimmter Handlungen. Genauso wenig akzeptieren wir ungebührliche Vorteile für uns.

Allerhöchstens können wir angemessene Höflichkeits- oder Gastgeschenke machen oder annehmen, wie sie der üblichen Geschäftspraxis entsprechen. Für diese Fälle halten wir uns an unsere internen Weisungen.

Konkurrenz

Wir anerkennen die Regeln des freien Wettbewerbs und lehnen wettbewerbsbeschränkende Absprachen ab.

Interessenskonflikte

Unsere Tätigkeit ist nicht von persönlichen Interessen geleitet, und wir setzen alles daran, Interessenskonflikte zu vermeiden. Wo sich unter bestimmten Umständen Interessenskonflikte nicht vermeiden lassen, legen wir diese frühzeitig offen und verpflichten uns, nachteilige Folgen mit entsprechenden Massnahmen zu begrenzen. Insbesondere legen wir persönliche oder finanzielle Interessen an Lieferanten, Konkurrenten oder anderen Dritten, welche die Objektivität unserer Arbeit beeinflussen könnten, intern offen.

In derartigen Fällen treten die vom Interessenskonflikt betroffenen Gremiumsmitglieder, Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter in den Ausstand.

Von positiver Energie getragen

*Wir sind fair und ehrlich zu Kunden
und Geschäftspartnern.*

Wir liefern unseren Kunden angemessene und hochwertige Produkte und Dienstleistungen. Wir versuchen immer, die Bedürfnisse unserer Kunden zu verstehen und Dynamik und Innovation zu leben. Wir handeln jederzeit loyal und vertrauenswürdig. Mandate vergeben wir in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen (namentlich bei öffentlichen Aufträgen) und unseren internen Richtlinien.



Wir engagieren uns für Umweltschutz und Nachhaltigkeit.



Bei Grün machen wir nicht blau



Wir schützen die Umwelt und handeln nachhaltig. Wir sind uns unserer sozialen und ökologischen Verantwortung bewusst und achten auf eine optimale Verwaltung unserer Aktiven und der natürlichen Ressourcen.

Kurzschluss ist nicht von Dauer

Wir handeln bei Verstössen gegen den Verhaltenskodex.

Interpretationsfragen

Eine von Offenheit, Transparenz und Respekt geprägte Unternehmenskultur ist uns wichtig. Ihr Vorgesetzter oder Ihre Vorgesetzte, der Generalsekretär oder die Generalsekretärin beantworten Ihnen gerne alle Ihre Fragen zu Inhalt oder Auslegung des Ethik- und Verhaltenskodex.

Verstösse gegen den Kodex

Jeglicher Verstoss gegen den Ethik- und Verhaltenskodex ist dem direkten hierarchischen Vorgesetzten zu melden, damit dieser Massnahmen treffen kann. Ist der direkte Vorgesetzte selbst involviert oder besteht der Verdacht, können Mitarbeitende den übergeordneten Vorgesetzten oder den (die) Generalsekretär(in) unter folgender Adresse informieren: **ethique@groupe-e.ch**. Sämtliche Informationen werden vertraulich behandelt. Es werden keinerlei Repressalien gegen eine Person geduldet, die guten Glaubens eine unrechtmässige Situation meldet oder sich weigert, an rechtswidrigen Handlungen teilzunehmen.

Unangemessenes Verhalten

Wenn Sie Opfer oder Zeuge eines unangemessenen Verhaltens wurden, können Sie dies mit **stop@groupe-e.ch** an die Abteilung Human Resources melden. Alle Informationen werden von entsprechend geschulten HR-Partnern vertraulich behandelt. Ohne Zustimmung des oder der von einer Mobbing-Situation betroffenen Mitarbeiters oder Mitarbeiterin werden keine Schritte unternommen. Sie können auch die Mitarbeitenden des Überbetrieblichen Sozialdienstes als Vertrauensperson kontaktieren.

Region Freiburg:
Email: **ssief@bluewin.ch**
Telefon: **026 322 12 05**

Region Neuenburg:
Email: **ssie@ssie.ch**
Telefon: **032 725 11 54**



Der Ethik- und Verhaltenskodex ist in französischer und deutscher Sprache verfügbar. Er wurde vom Verwaltungsrat von Groupe E am 17. Mai 2018 genehmigt und trat am 1. Juni 2018 in Kraft.